

基本方針1 大阪府立図書館は、市町村立図書館を支え、大阪府全域の図書館サービスを発展させます。

重点目標 1-2	府域図書館職員のスキルの向上を図るため、研修事業を充実させます。			
評価		【評価の理由】		
重点指標	策定当初 23年度末	目標	25年度末 実績	進捗（[] は中間結果）
研修実施日数	18	毎年20日		
参加者満足度	9.7	毎年平均8以上		
研修のべ参加者数	566	600		
【アクション・プラン】				
平成25年度	平成26年度		平成27年度	
<ul style="list-style-type: none"> ・「出前講習」の拡充 ・司書セミナー等の、これまで府立図書館で行ってきた研修を着実に実施 ・府域職員を対象とした研修の、体系的な計画の策定 				
【アクション・プランのねらい】（25年度当初に記入） <ul style="list-style-type: none"> ・府域内図書館の規模や地域性によって違ってくる利用者のニーズに各図書館職員が対応できるように、オーダーに合わせた「出前講習」をすることにより、府域内図書館職員のスキルアップの支援を行う。 ・経験年数や担当業務によってスキルアップへの要求内容も変わってくることから、図書館員のレベルに合わせた研修も行えるように計画する。組織的なニーズと職員個々のニーズを満たす研修を実施することにより体系的な研修計画の策定に向けて検討する。 				